

# שינוי תקנון

מספר עמותה: 6-114-001-58

שם העמותה: "אמונה"- תנועת האשה הדתית לאומית ע"ר



27.12.2017

נבדק ואושר נזירוף: פאנק העמותות  
חסיבונג'זינן, חברה ובריאות

## פרוטוקול

ミישיבת האסיפה הכללית של  
עמותת "אמונה"- תנועת האשה הדתית לאומית

עמ"ר מס': 6-114-001-58

שבתקיימה ביום 26.9.17

באסיפה נחו 18 חברות האסיפה הכללית (מתוך 24 חברות האסיפה

הכללית הרשומות ברישומי רשם העמותות).

18/ חברות האסיפה הכללית מהוות 25 מתוך חברות האסיפה הכללית.

וכחחים:

ליו"ר נבחרה:

על סדר היום:

הוחלט:

חנה מלמד, חברת הוועד המנהל  
שינוי תקנון העמותה ו אישרו של התקנון המשולב (המצ"ב) לכך שבוצעו  
התאמות הנדרשות בתקנון, וסעיפים 11,12,13 לתקנון שאושר ע"י רשם  
העמותות ביום 4.1.16 נשארו בתוקף ומופיעים בהתאם הנדרשות  
סעיפים 145,146,147 לתקנון המשולב הממצ"ב.

לשנות את תקנון העמותה בהתאם לתקנון המשולב (המצ"ב) ולאשר  
שובצעו התאמות הנדרשות בתקנון וכן שסעיפים 11,12,13 לתקנון  
שאושר ע"י רשם העמותות ביום 4.1.16 נשארו בתוקף ומופיעים  
בהתאמות הנדרשות סעיפים 145,146,147 לתקנון המשולב הממצ"ב.

בישיבה נחו 18 מתוך חברות האסיפה הכללית.

ההחלטה התקבלה ב- 30%

חנה מלמד

"אמו"ת"  
הגב' עדת קROL תנועת האשה הדתית לאומנית חנה מלמד  
חברת הוועד המנהל לוי דוד שלום 11 תל אביב  
טלפון: 6789213  
טלפון: 6789213

אישור הפרקליט:

אני חח"מ, עו"ד ציפורת שימל, מאשר בזו כי החלטת האסיפה הכללית של העמותה נתקבלה  
בישיבה אשר כונסה ונתקיימה כדין והיא מחייבת את העמותה.

ציפורת שימל, עו"ד  
55572 6.5

ציפורת שימל, עו"ד

26.9.17

תאריך

# שינויי תקנון

משרד המשפטים - רשם העמותות  
תקנון שינויי תקנון

27.12.2017  
נבדק ואושור  
חתימה: רשם העמותות

גדי קצוב, עו"ד  
חטיבת חינוך, חברה ובריאות

[תקנון משולב]

## תקנון העמותה

### אמונה-תגובה האישה הדתית לאומית

שם העמותה: אמונה – תנועת האישה הדתית לאומית.

כתובת העמותה: רחוב דרך השלום 11, תל אביב.

#### A. עקרונות

1. העמותה רואה את חי עם ישראל, במדינת ישראל, על פי תורת ישראל, עקרון בסיסי.
2. העמותה הינה ותגובה נשים דתיות-לאומיות המשיכת עצמה לציוויליזציית הדתית.
3. העמותה היא גוף עצמאי מבחינה ארגונית.

#### B. מטרות העמותה

4. ואלה הן מטרות העמותה:
  - (א) לקיים את תנועת אמונה לנשים דתיות למען פיתוח פעילות בקרב נשים, משפחות, נערות וילדים.
  - (ב) לפעול למען הפצת תרבותות תורניות וקידום ערכי הציונות הדתית ולקראב נשים לערכי הציונות הדתית תוך שילובן בפעילויות העמותה.
  - (ג) לקדם את מעורבותן של נשים ובעיקר של חברות העמותה בכל תחומי החיים של עם ישראל בארץ ובתפוצות.
  - (ד) לנΚוט עמדה ולפעול בסוגיות ציבוריות ובסוגיות הנוגעות לקידום מעמד האישה.
  - (ה) לפעול למען קליטת עלייה.
  - (ו) לקיים מוסדות רוחה וחינוך, הכשרה מקצועית לנשים ולנערות, לפתח פעילות תרבותית וחברתית.
  - (ז) להרחיב את רשות מוסדות החינוך הדתי לאומי לגילאים השונים.
  - (ח) להקים ולהפעיל מעונות יום לילדים.
  - (ט) לפעול למען חיזוק ערכי המשפחה בישראל, לקיים ולפתח מסגרות למטען ייעוץ וסיווע בענייני המשפחה ושלמותה ולהכשיר עובדים בתום זה.
  - (י) לקיים ולפתח פעילות למען אזרחים ותיקים.
  - (יא) לקיים ולפתח פעילות למען מתנדבות העמותה וgamaliot אמונה.

- (ב) פועלם מען יציגו הולם של חברות העמותה בגופים ציבוריים וממלכתיים.
- (ג) פועלם לחיזקה והרחבתה של תנועת אמונה עולמית.
- (ד) להקים ולהפעיל מסגרת מתאימה לשירות לאומי בתחומים כגון: רוחה, חינוך, קליטת עלייה, בריאות ושירותים קהילתיים אחרים ולסייע בהקנת צערות דתיות לקראת שירות.
- (ט) משאבים וכל סיוע אחר שיידרש להן לקידום פעילותן.

#### ג. סמכויות ודרכי ביצוע

5. העמותה ומוסדותיה יקיימו את מטרות העמותה, ולשם כך מוקנות להם כל הסמכויות שמתיר הדין.

#### ד. חברות

##### קבלת חברות לעמותה

6. כל איש דתית, או שומרת מסורת, שהיא בת 17 שנים ומעלה ומצוה עם מטרות העמותה ודרכי פעולהיה, תהא כשרה להתקבל כחברה בעמותה.
7. תשולם דמי החבר ישלם בבקשת חברות בעמותה. נוסח הבקשה יהיה בלשון זו: אני (שם, מען, מספר זהות, מספר טלפון (ריגל וטלורי) ב佗ות דוא"ל), משלמת את דמי החברות בעמותת אמונה. מטרות העמותה ותקנונה ידועים לי ואני מתחייבת לקיים את הוראות התקנון ואת החלטות האסיפה הכללית של העמותה".
8. בקשה לחברות בעמותה, יכול שתעשה גם באמצעות אתר המרשחת של העמותה בדרך שיקבע ועוד העמותה.
9. אף הארגון, המשמש כזרע המנהלית של ועד העמותה, יבודק בבקשת חברות בעמותה, שיוגש לו כאמור, אם לא נמצא טעם לדוחות בקשה – תהיה המ恳שת לחברה בעמותה ותיכל בראשית חברות העמותה. ראה אף הארגון של העמותה טעם לדוחות את הבקשה, גובא הבקשה, עם נימקי האגף, לדיוון והחלטה בוועד העמותה.

##### הפסקת חברות בעמותה

10. החברות בעמותה מסתיימות:

- א. בפטרותה חוויה של החברה;
- ב. על פי בקשה של החברה - בדרך של מtron והודעה בכתב ובחותמת ידה לעמותה. תוקף ההודעה האמורה, מעת הגעה למשרדי העמותה;
- ג. על ידי הוצאה מהעמותה בדרך שתפורט בתקנון.

### החדעות והזמנות לחברות

11. הזמנה, דרישת, התראהה וכל הودעה אחרת או מידע מטועמה של העמותה לחברת תהיה בכתב, תיימסר במסירה ידנית, או תישלח אליה בדואר רגיל למענה הרשות בפנקס החברות, או תישלח אליה באמצעות דואר אלקטרוני לכתובת שמספרה החברה לעמותה, או בהודעת פקסימיליה למספר הטלפון שמספרה לעמותה או בהודעת מסרוֹן לטלפון הסלולרי שמספרה לעמותה או באמצעות תקשורת אחר כפי שיקבע ועד העמותה.
12. על החברה להודיע למשרדי העמותה על שינוי בענינה הרשות בעמותה או בדרכי ההתקשרות עמה (ובכל זה גם בדרכי התקשרות הדיגיטלית).
13. העמותה לא תעשה כל שימוש במאגר הנתונים של חברות העמותה ודרכי ההתקשרות אונ, אלא לצרכיה של העמותה ולא תעבورو אחר.
14. רואים את החברה כמסכימה לקבל, בכל דרך ההתקשרות האמור, מידע והודעות שתשלוח העמותה לחברות.
15. מουמדת לבחירה לכהנות במוסדות העמותה תהיה רשאית להעביר באמצעות העותה, ובתשלים שיקיבע, הודעות ותעמולות הנוגעות למועמדותה האמורה, בהיקף ובדרך שתקבע ווועדת הבחירה לאחר שנעצחה בוועד העמותה.
16. ווועדת הבחירה רשאית למסור למועמדת את פרטי ההתקשרות של חברות בעלות זכות הצבעה בגוף שבו היא עומדת לבחירה, וזאת בהיקף ובתנאים שתקבע הוועדה, ורואים את חברות האמורה כמסכימות לקבל תעמלות בחירות כזו מטעם המועמדות.

### ה. דמי חבר

17. חברת בעמותה תבה בתשלום דמי חבר לעמותה מדי שנה.
18. דמי החבר ישולם על ידי החברה עצמה ולא יתקבל תשלום דמי חבר בזמןן על ידי אחר (אדם או גוף). דמי החבר יכול שישולם דרך המרשחות באמצעות המקובלים.
19. גובה דמי החבר בעמותה ייקבע, מעת לעת, על ידי האסיפה הכללית. דמי החבר ייקבעו לגבי שנת פעילות (תשתי – אלול, להלן: **שנת פעילות**) או חלק משנה הפעולות. שינוי בגובה דמי החבר ייכנס לתוקף 30 ימים לאחר שיקיבע.
20. חברת בעמותה, שלא שילמה דמי חבר במשך שתי שנים פעילות רצופות – תסתיים חברותה בעמותה ותירגעו מושיות החברות בעמותה בדרך שתפורט בפרק ט'ז לתקנון. ואולם, לא תסתיים חברות כאמור, אלא אם ניתנה לחברת הودעה מתאימה והזמןות הוגנת לשלים לעמותה את חוב דמי החבר והחברה לא שילמה את חובה האמור. הودעה כאמור יכול שתינתן בכל אמצעי תקשורת (לרבות במרשתת) לכל החברות שטרם שילמו.

## 1. זכויות החברה ותובותיה

### זכויות החברה

21. חברת העמותה זכאייה ליטול חלק בפעילויות העמותה.

### הזכות לבחור

22. חברת העמותה זכאייה לבחור את מוסדות העמותה בכספי לאמור בתקנון.

### הזכות להיבחר

23. חברת העמותה זכאייה להיבחר למוסדות העמותה, אם הייתה חברה בעמותה במשך שנתי פעילות רצופה שלפני הצגת מועמדותה לכהונה.

24. למרות האמור לעיל, חברת המבוקשת להיבחר לנשיאות העמותה, זכאייה להיבחר לכהונת האמורה, אם הייתה חברה בעמותה במשך שנים הפעולות הרצופות שלפני הצגת מועמדותה לכהונת הנשייה, וכיימה במוסד מוסדות העמותה לפחות בשתי שנים פעילות רצופות שלפני הצגת מועמדותה.

25. ועדת הבחירות רשאית לנקוט או לבטל את תקופות ההכשרה האמוראות (לכהונה במוסד מוסדות העמותה ולכהונה בנשיאות העמותה), בהחלטה פרטנית לפי בקשת חברה, שנימקה את בקשתה בכך שמנעה ממנה אפשרות להיות חברה בעמותה או לכהן במוסד מוסד מוסדות העמותה, בתקופות הזמן שפורטו לעיל, וזאת עקב הוראת דין או נוהל ציבורי שהל עלייה. על ועדת הבחירות לפעול באופן שוווני כלפי כל החברות ולנקם את החלטותיה.

### תובות החברה

26. חובותיה של חברה בעמותה: לפחות ענייני העמותה, לקיים את הוראותיו של תקנון העמותה,קיים את החלטות של מוסדות העמותה וレスם את דמי החבר.

### מוסדות העמותה

27. מוסדות העמותה הם אלה:

- (א) האסיפה הכללית
- (ב) מועצת אמונה
- (ג) נשיאת אמונה
- (ד) סניפת הנשייה
- (ה) ועד העמותה
- (ו) ועדת הביקורת
- (ז) הוועדות הארציתות
- (ח) סניפים ותאים
- (ט) וועדה מכינה
- (י) ועדת בחירות

יא) כל ועדת המקומת לביצוע תפקיד או פולח'ה במסגרת העמותה, וב└בד שאושרו על ידי הנשייה. וועדות שימנו עיי' חברות הווד אך מרכבות גם ממי שאינו חבר ווד, תהינה בעלות סמכות המלצה או ייעץ בלבד.

**ז. אסיפה נציגים** (בפרק זה : האסיפה או האסיפה הכללית)

- .28. האסיפה הינה הגוף העליון של העומתא.
- .29. האסיפה תכנס לפחות ארבע פעמים בשנה.
- .30. האסיפה תכנס 5 שנים מעת היבורה.
- .31. באסיפה ישתתפו נציגות מקראת חברות העומתא (להלן : הנציגות). הוראה זו יפה כל עוד מספר החברות בעומתא עולה על 200 חברות. אם יחתה מספר החברות בעומתא מתחת ל- 200 כאמור, תורכב האסיפה מכל חברות העומתא.
- .32. בחירת הנציגות לאסיפה תבוצע לפי הוראות התקנון.
- .33. עבדות העומתא לא תהינה נציגות באסיפה הכללית של העומתא.
- .34. מספר הנציגות באסיפה יהיה כ- 70. מספר הנציגות המדויק יקבע על ידי ועדת הבחירה.
- .35. הנציגות תבואנה : מתאים, אזרחים, ומכוון כהונה. הכל כי שיפורט להלן :

**א. תאים** - מי שנבחרה בתא של העומתא על ידי חברות התא לייצגן באסיפה - היא נציג באסיפה.

**ב. אזרחים** - לקרהת הבחירה תחולק ועדת הבחירה את מדינת ישראל לאזורי בירה, תקבע את מספר האזוריים ואת התפקידים הגיאוגרפיים לכל אזור, ובחרונה מתוכן את הנציגות, במלות הזכות בחורו, שמען הרשום נמצוא בתחום האזור, ובחרונה מתוכן את הנציגות לאסיפה. באור שבו 350 חברות – תיבחר נציגת אחת לאסיפה. באור שבו ממעלה מ- 350 חברות, יזכה האזור בנציגת נוספת בסופת כל 700 חברות נציגת נוספת. (למען הסר ספק : נציגות האזוריים נבחרה באסיפה בנוסף ליויבות הראש הסניפיים הכלולים באותו אזור) ועדת הבחירה רשאית לקבוע מפתח מספרי אחר לבחירת נציגת אzo נציגות מאזור, בהתאם לשינויים בסניפי העומתא ובגודלם, ובלבד שתשמר העדפה לפריפריה.

**ג. נציגות מבו כהונתו** - יושבת הראש או הנשיאה של אמונה עולמית, חברות ועוד העומתא, נשיאת העומתא, סגנית נשיאת, יושבות ראש הסניפיים ובכללן חברות בעומתא. (למען הסר ספק מובהר כי נציגות אלה לא תיכלנה במניין ה- 70 למעט יושבות ראש הסניפיים).

**ד. אפשרות בירה** - חברת שלה זכota לכחן בנציגה מכוח בחירתה לפי יותר מאשר דليل, תודיע מראש באיזה מעמד היא מבקשת למש את זכותה האמורה.

**36. נשיאות העומתא** תכהן כיושבת ראש האסיפה. היא תזמין את כינוסה של האסיפה, תקבע את סדר יומה, תפתח את דיווני האסיפה ותנהל אותן.

**37. האסיפה** תבחר בישיבתה הראונה את ועד העומתא, את ועדת הביקורת, את ועדת התקנון ועדות אד-חוק וכי החלטתה. האסיפה תהא רשאית לבחור ועדות גם לאחר ישיבתה הראונה.

38. החלטות האסיפה תתקבלנה בחכבה גלויה, ברוב קולות הנוחות בעת ההצבעה, בכפוף לאמור  
בhorאות סעיפים 145, 146, 147.

39. המניין החוקי הנדרש לשם קבלת החלטות באסיפה, למעט החלטות בדבר שינויים בתקנון ופירוק  
הumpedה כאמור בסעיפים 145, 146, 147, יהיה בליךון

א. בישיבות שבוחן ידונו בשינוי התקנון והיה נוכחות של רוב נציגות האסיפה, בفاتחת ישיבת  
האסיפה, מניין חוקי. אם בפתחת הישיבה לא יומצא מניין חוקי כאמור, רשאית נשיאת העמונות  
על פי שיקול דעתה, להורות על דחינתה הישיבה למועד אחר. – באם נדחתה הישיבה למועד אחר תהיה  
נכחות של רוב נציגות האסיפה בה מניין חוקי. ואולם, אם לא החלטה שהישיבה למועד אחר תהיה  
פוגר, תדחה שעת הפתיחה של ישיבת האסיפה במחצית השעה והתהיה חוקית אם נוכחות בה  
לפחות שלוש מספר נציגות האסיפה.

ב. בישיבות שבוחן ידונו עיגינט אטריט, יהיה נוכחות של רוב נציגות האסיפה, בفاتחת ישיבת  
האסיפה-מעין-חוקי. אם בفاتחת ישיבת אסיפה לא יימצא מניין חוקי כאמור, רשאית נשיאת  
הุมונה, על פי שיקול דעתה, להורות על דחינתה הישיבה למועד אחר. – באם נדחתה הישיבה למועד  
אחר תהיה נוכחות של רוב נציגות האסיפה בה מניין חוקי. ואולם, אם לא החלטה על דחינתה  
מועד הישיבה כאמור, תדחה שעת הפתיחה של ישיבת האסיפה במחצית השעה. נדחתה הפתיחה  
של ישיבת האסיפה במחצית השעה כאמור, יהיו הנציגות הנוכחות בفاتחת ישיבת האסיפה למניין  
חוקי. – המניין החוקי נדרש בפתח ישיבה של האסיפה ואך אם ירד המניין במהלךה, אין בכך כדי  
לפגוע בחוקייתה ובתקופת החלותותיה.

ג. המניגו חוקי נדרש בפתח ישיבה של האסיפה ואך אם ירד המניין במלבגה, אין בכך כדי לפגוע  
בחוקייתה ובתקופת החלותותיה.

40. האסיפה תנועה את קוי היסוד לעמונתה, תנחה אותה בדרך להנשות מטרותיה תשמע  
דוחות של מוסדות העמונת, תאשר את הדווית המילולי על פעילות העמונת, את הדוחות הכספיים של  
העמונת ואת תקציב פעילותה וכן תאשר את מינוי רואה החשבון של העמונת.

41. האסיפה תקבע את סדרי העבודה במידה שלא נקבעו בתקנון.

42. ששה חדשים לפני מועד הבחירות ובחירה האסיפה ועדת בחירות שתמנה מספר בלתי זוגי של בין 5 ל-9  
חברות, לצורך הכנת הבחירות למוסדות העמונת. סמכויות הוועדה ותפקידה קבועים בפרק הבחירות  
(פרק ט'יו) שבתקנון וכן בהוראות הרלבנטיות לפועלות הנכללות בתקנון זה.

43. ששה חדשים לפני מועד הבחירות ובחירה האסיפה ועדת מבינה שתמנה מספר בלתי זוגי של בין 7 ל-11  
חברות, לצורך הכנת עדות אמונה. סמכויות הוועדה המכינה ותפקידיה קבועים בפרק המועצה (פרק  
ח') שבתקנון.

44. האסיפה רשאית לשנות את תקנון העמותה. הצעת החלטה לשינוי בתקנון העמותה תוגש לוועדת התקנון 30 ימים לפני המועד לכינוס האסיפה. ועדת התקנון תביא בפני האסיפה את ההצעות שהוגשו לה לאחר תהליך של איחוד ואו עיריכה בוועדת התקנון יכהן 7-5 חברים.

45. נציגת שהזמנה ולא הופיעה לשולש ישיבות רצופות של האסיפה, ללא הצדק סביר, וסתומים כהונתה באסיפה על פי החלטת הוועד. ואולם, לא תיפסק הקהונה כאמור בטרם תינתן לנציגת הזדמנות הוגנתה להסביר את נסיבות היעדרה.

#### ח. מועצת אמון (פרק זה : המועצה)

46. במועצה יכהנו כ- 400 חברים מכוח כהונתן או שנבחרו כקבוע בתקנון.

47. נציגות האסיפה הכללית היוצאת תכניתה לחברות במועצה, ומספרן יוכל ב민ין ה 400.

48. בעת קיום הבחירה הכללית של העמותה, תיבחרנה, בפתח הצבעה נפרד גם כ- 330 חברות למועצה. ועדת הבחירה תקבע מפתח אורי ייחסי לייצוג הסניפים, התאים והאזורים במועצה, באופן שיהיה דומה למפתח של קביעת הנציגות באסיפה הכללית, ותפרנס את החלטתה.

49. במועצה יכול שכחיו עובדי עמותה וראשי אגפים.

50. הכינוס הראשון של המועצה יתקיים בסיכון לאחר הבחירה בסגורה ועידה חגיגית של אמונה.

51. המועצה תכנס, במידת האפשר, אחת לשנה.

52. המועצה היא המוסד המתווה את החזון של העמותה, קובע את מדיניותה לטווח ארוך, ועובד בהיבטים הערכיים של העמותה על רקע מטרותיה הכלליות, פעילותה והישגיה. המועצה ועובד בידים הכלליים של העמותה ובדרך להשגת מטרותיה. ככל לא ידוענו במועצה נושאים בתחום עיסוקה היומיומי של העמותה. סברה המועצה כי יש לעניין שבניה משמעות יומיומית בפעולות העמותה, תעביר המועצה את הנושא דלוון באסיפה הכללית של העמותה, בכפוף לכך שלא עוסק בנושאים שנתייחדו לאחד ממוסדות החובה בעמותה. החלטות המועצה יתקבלו ברוב דעתות הנוכחות בה והחלטות המועצה תשמשנה כהמלצת בפני האסיפה הכללית.

53. הוועדה המכינה תזכיר את התכנים והנושאים שיידונו בעידה ותגבש ותנסה הצעות החלטה שיובאו על ידה לדיוון בכניםס האמור. הוועדה המכינה רשאית למנות וועדות משנה שיסייעו לה בעבודתה. הוועדה המכינה תתאמס בין וועדות המשנה ותקבל מהם דיווחים שוטפים.

54. המועצה תזומן ותונח בידי נשיאות בת 7 חברים, אשר ינהלו ויקבעו את ישיבות המועצה וסדרי עבודהיה

55. הוועדה המכינה תביא לאישור האסיפה הכללית את הרכב 7 חברים נשיאות של המועצה.

56. עד לבחירת הנשיאות תזמן המועצה ותנווה בידי הוועדה המכינה. הוועדה המכינה תתפור עם בחירתה הנשיאות.

57. זימון מושב של המועצה וביקורת סדר היום לדינניה יתואם בין נשיאות בין נשיאות העמומה.

#### ט. נשיות אמונה (הנשיאות)

58. הנשיאות תעמוד בראש העמומה אך לא תכהן בחברה בוועד העמומה.

59. הנשיאות תהא אחראית לבינוסן של האסיפה הכללית והמועצה של העמומה.

60. הנשיאות תתאמס בין פעולות האגפים המחלקות והמדורים השונים בעמותה.

61. תפקידו של הנשיאה ייגרו מהגדרת החזוּן, היעוד והמשימות התונועתיות שיעוצבו עיי מועצת העמומה, בלבד שלא תיטול סמכויות הנהנות לאחד ממוסדות החובה בעמומה. הוועד יהיה רשאי להسمיך את הנשיאה בתחוםים ובעניןיהם שיקבע על ידו.

62. הנשיאות תהא אחראית, בין היתר, לתחומים הבאים:

א) הטמעת חזון התנועה וערכיה.

ב) ניהול ותפעול התנועה ומוסדותיה.

ג) פיתוח המשאב האנושי הכלול את המתנדבותים ואת צוות העובדים/ים.

ד) ייצוג אמונה והמשך פיתוח מעמדה הציבורי.

63. הנשיאה תציג את תנუת אמונה ואת העמומה בכל היבטים הפומביים, לרבות באמצעות התקשרות, רשותות ומוסדות ציבוריים וממלכתיים..

64. הנשיאה תבחר בהצבעה חשאית, על ידי חברות האסיפה הכללית המכינה.

65. משך תקופת הכהונה של הנשיאה היא 5 שנים מעת הבחירה.

66. הגשת מועמדות לכהונה כנשיאת העמומה, טעונה הבעת תמיכת של 20% מחברות המועצה המכינה (היווצאות) בהציג המועמדות. הבעת התמיכה ובווא בחתיות יד החברה, מביעה את תמיכתה כאמור. ברחה רשות להנום על תמיכה נוספת ממועדמת אחת. חסרו למועמדת חתימות כהביעת תמיכת בהציג מועמדותה, נאפשר וועדת הבחירות השלמה של מספר חתימות התמיכה במסך שבוע אחד מיום הגשת המועמדות.

67. נשיאות העמומה נבחרת 60-90 ימים לפני כינוס ועדת אמונה. המועד לקיום בחרת הנשיאה יקבע על ידי וועדת הבחירות.

במנין הקולות לבחירת הנשיאה יילקחו בחשבון קולות כשרים בלבד. הצבעת "نعم" לא תחשב במנין הקולות הכספיים.

68. בבחירה לתקופת כהונת ראשונה ו/או שנייה, יחולו ההוראות הבאות:

- א. אם תעמוד לבחירה רק מועמדת אחת לכהונת נשיאת, תתקיים ההצעה בעד ונגד המועמדת. זכתה המועמדת ב-50% או יותר מכל הקולות הזרים - נבחרה המועמדת לנשיאת. לא השינה המועמדת 50% מן הקולות הזרים, יתקיימו בחירות חדשות לכהונת נשיאת, אך המועמדת שכבר התמודדה ולא נבחרה לא תהיה שוב מועמדת בבחירות אלו.

- ב. עמדו לבחירה לכהונת נשיאת שתי מועמדות או יותר, תבחר לכהונת מי שזכהה מרבית הקולות הזרים ובלבד שזכהה לפחות 40% מכל הקולות הזרים.

- ג. זכתה מועמדת במרבית הקולות, אך מספר הקולות שקיבלה לא הגיע לכדי 40% מכל הקולות הזרים, ייערך סיבוב בחירות שני, בין שתי המועמדות אשר זכו במספר הקולות הגבוה ביותר בסיבוב הראשון. המועמדת שזכהה במרבית הקולות הזרים בסיבוב השני תהיה נשיאת הנבחרת. סיבוב בחירות שני כאמור ייערך במועד שתקבע ועדת הבחירות ובלבד שתתקיים תוך נבחרת.

#### 14 יום מסיום הבחירות הראשונות

69. בבחירה לתקופת כהונת שלישית ואילך, (בסעיף זה: "מועמדת חוזרת"), יחולו ההוראות הבאות:

- א. הייתה המועמדת החוזרת מועמדת יחידה, תתקיים ההצעה בעד ונגדה. זכתה המועמדת החוזרת ב-60% לפחות מכל הקולות הזרים - נבחרה היא לנשיאת. לא זכתה המועמדת החוזרת ב-60% כאמור, יתקיימו בחירות חדשות לכהונת נשיאת, אך המועמדת החוזרת לא תהיה שוב מועמדת בבחירות אלו.

- ב. עמדו לבחירה לכהונת נשיאת שתי מועמדות או יותר, ותבחר לכהונת מי שזכהה מרבית הקולות הזרים ובלבד שזכהה לפחות 40% מכל הקולות הזרים.

- ג. זכתה מועמדת במרבית הקולות, אך מספר הקולות שקיבלה לא הגיע לכדי 40% מכל הקולות הזרים, ייערך סיבוב בחירות שני, בין שתי המועמדות אשר זכו במספר הקולות הגבוה ביותר בסיבוב הראשון. המועמדת שזכהה במרבית הקולות הזרים בסיבוב השני תהיה נשיאת הנבחרת. סיבוב בחירות שני כאמור ייערך במועד שתקבע ועדת הבחירות ובלבד שתתקיים תוך נבחרת.

#### 14 יום מסיום הבחירות הראשונות.

70. נוצר מהנשיאת למלא את תפקידיה בעומתה באורח זמני, תפעל סגנית נשיאת כמחלאת מקום נשיאת עד לשובה של נשיאת לתפקידיה. אם לא נבחרה סגנית לנשיאת, ותכנס האסיפה הכללית ותבחר סגנית לנשיאת אשר תמלא את מקום נשיאת עד לשובה לתפקידיה. בכל מקרה, לא תעללה תקופת נבחרות על 6 חודשים, עברו שש חודשים והנשיאת לא שבה לכון בתפקידיה, יערכו בחירות לכהונת נשיאת. למעשה הסר ספק יובהר כי תקופת כהונתה של נשיאת הנבחרת תסתתיים בכל מקרה במועד סיום כהונתה המקורי אלמלא נבחרותה.

#### ג. סגנית נשיאת

71. האסיפה הכללית רשאית (אך אינה חייבת) לבחור סגנית נשיאה לאחר בחירת הנשיאות. תנאי להציג המועמדות לסגנית נשיאה הוא תמיית נשיאה במועמדות.
72. מועמדות לתפקיד סגנית נשיא לוועד העמותה את מועמדותה בתוצאות ידה ותצרף לתימთ תמיית תמייה של נשיאה וחתיימות של לפחות 20% מחברות האסיפה הכללית.
73. חברת רשאית לחותם ליותר ממועמדות אחת.
74. סגנית נשיאה תיבחר ברוב רגיל של חברות האסיפה הכללית.
75. משך תקופת הכהונה של סגנית נשיאה הוא ממשך תקופת כהונתה של נשיאה שתמכה בבחירהה.
76. תפקידה של סגנית נשיאה ייקבע בתחומים ובענינים שיקבע הוועד בתיווך עם נשיאה. בהיעדרה של נשיאה ת מלא סגנית נשיאה את מקומה.

#### יא. ועד העמותה (בפרק זה: הוועד)

77. האסיפה הכללית של העמותה תבחר את ועד העמותה, הממלא את תפקיד הוועד המנהל על פי הוראות חוק העמותות. ועד העמותה ימנה 5 חברות. ועד העמותה יבחר בין חברותינו את יו"ר הוועד ויקבע את סדרי העבודה.
78. בבחירה ועד העמותה תתקיים לאחר כל מערכת בחירות, בכנס הראשון של האסיפה הכללית, או בכינוס סמוך לכך. על מנת שלא לפגוע ברכישות העבודה של ועד העמותה, לא תחולפה במועד הבחירה יותר מאשר חברות בוועד היוצאת. החברות/ות המוחלפת/ות ותהייה/נה התבראה/ות בעלותות ותק הכהונה הארוך ביותר בוועד העמותה ובמקומה/ן תיבחר/נה תבראה/ות חדשה/ות על ידי האסיפה הכללית. חברת ועד שייתכן ותוחלף רשאית להעמיד עצמה לבירה מחדש.
79. חברת ועד תוסיף לכהן בתפקיד עד אשר תיבחר חברת חדשה תחתיה.
80. האסיפה הכללית רשאית להעביר, בכל עת, חברת בוועד או את הוועד כולו מכהונתם, אם נתגלו סיבות שימושיות הצדיקות זאת. העבירה האסיפה הכללית את הוועד מכהונתו, לא תכנס ההחלטה לתקפה אלא לאחר שהחברה האסיפה הכללית ועד חדש.
81. ועד העמותה יעב את דפוס הניהול ואת דרכי הביצוע של הפעולות בעמותה להשגת היעדים והמטרות שוגשו והוגדרו בתקנון העמותה, ובוחלטות האסיפה הכללית ומועצת העמותה.
82. ביצוע תפקידייו יזמן הוועד באופן קבוע את נשיאת העמותה לשיבוטו, פרט למקרים בהם יידון נושא שיש לה בו נגיעה אישית. הוועד יתיעץ עם נשיאה בנסיבות בהם הוא ذן, אם כי איןנו מחייב לקבל את המלצהותיה. כמו כן לנשיאה לא תהיה יכולות בחירה בהצעות הוועד..
83. ועד העמותה הוא בעל הסמכות השירית בעמותה. כל סמכות או תפקיד שלא נתייחסו בחוק או בתקנון למוסד ממוסדות העמותה, יהיו מוקנים לוועד העמותה.

#### **יב. ועדת הביקורת**

84. ועדת הביקורת תבחן עי' האסיפה הכללית. הוועדה תהא מורכבת מלא פחות שלוש ולא יותר מחמש חברות בעמותה.
85. ועדת הביקורת תבחר מבין חברותיה את יושבת ראש הוועדה ותקבע את נוהלי העבודה.
86. חברת אשר תבחר לוועדת הביקורת תפסיק להיות חברה, או עובדת, בוגפים הנתונים לביקורת הוועדה, אך תמשיך חברותה באסיפה הכללית.
87. תפקידה של ועדת הביקורת, בנוסף לתפקידים שנקבעו לה בחוק, הוא לבקש את פעילות הגופים הנבחנים של התנועה, האגפים, המחלקות, הסניפים וכל מפעלי העמותה.
88. ועדת הביקורת, בסיווג רוח של העמותה, תבדוק את הנהלים הנוגעים לבייצוע התקציב.
89. הגופים המבוקרים וכל חברה בעמותה ימצאו לוועדה את המסמכים שייתבקשו על ידה.
90. ועדת הביקורת תפעל על פי תכנית עבודה רב שנתית. בנוסף, תבדוק הוועדה مدى זמן תחומי פעולה לפי שיקול דעתה או לבקשת מוסדות ביצוע.
91. בתקציב העמותה יקבע סכום המועד לפעולות הביקורת.
92. העתגה הביקורת ליקויים, יבאו ממצאי הביקורת לידיעת המבוקר ותינן למבקר הזדמנויות להשיב לביקורת ולממצאיה. לאחר שזידון תשובה המבוקר תחיליט הוועדה על הנוסח הסופי של ממצאי הביקורת ותביא אותן לידיעת גופי העמותה הנוגעים בדבר. ברום ישלים תהליך הביקורת כמתואר, לא תפרנס הוועדה את ממצאי הביקורת ותציג לחסינן.
93. אחת לשנה תגיש הוועדה דוחה בכתב על פעילותה וממצאיה לאסיפה הכללית.

#### **יג. הוועדות הארץיות**

94. ליד כל האגפים והמחלקות יכול שתפעלה ועדות ארציות.
95. ועדת ארצית תזעון, בין השאר, בתכניות פעולה של האגפים והמחלקות, תתוوها ותיזום כיווני פעולה חדשים ותסייע ביצוע לפי הצורך, בכפוף לכך שלא תפעל בנושא שנתייחדו לאחד ממוסדות החובשה של העמותה.
96. האסיפה תמנה ועדה מטועמה, אשר תמליץ על הרכב הוועדות הארץיות.
97. החברות בוועדה הארץית תבחרנה מתוכן את יושבת הראש של הוועדה בלבד שאינה מקבלות השכר בעמותה.

98. מנהלות אגפים ומחלות המחלקות תהינה חברות, בתוקף תפקידן, בועדות הארציות המתאיימות.
99. החלטות של הוועדות הארציות התקבלנה ברוב קולות של הנוכחות בישיבה, וכוחן כಹמלצות לאגפים ולמחלקות הנוגעים בדבר, ובلد שאון בהחלטות האמורות מושם סטרירה לכל דין או לנלים המקובלים, ואין חן כרכות בעליות כספיות ממשמעוויות.
100. עניינים של מדיניות ונושאים בעלי אופי עקרוני יובאו על ידי יושי ראש הוועדות הארציות לדין באסיפה הכללית.
101. סדר היום ומועד כינוסה של וועדה ארצית יתואם בין יושבת ראש הוועדה למנהל האגף או המחלקה המתאימה.
102. נשיאת העמותה תזומן, בתוקף תפקידה, לישיבות של הוועדות הארציות, ותהווה גורם מייעץ בלבד.
103. שינויים ותוספות בהרכבת הוועדות הארציות, יובאו לאישור האסיפה הכללית.

#### **יד. הסניפים והתאימים**

104. **הסניף** הוא זרוע של העמותה, הפועל במקום יישוב מסוים בארץ ומפעיל את החברות לצורך קידום מטרות העמותה.
105. ועד העמותה רשאי, לפי המלצת אגף הארגון, להורות לאגף הארגון להקים סניף חדש של העמותה במקום ישוב. בכלל, ביישוב שאין בו סניף של העמותה, יכולת על הקמת סניף חדש כאשר לפחות 50 נשים המתגוררות באותו מקום יישוב מזדהות עם מטרות העמותה,tribuo את רצון לקחת חלק בעניות העמותה ושילמו את דמי החבר. ההחלטה בדבר הקמת סניף חדש כאמור תנתხש, בין היתר, בהיבטים כלכליים.
106. סניף יפעל בהתאם למדייניות, כלליים ונוהלים שיקבע ועד העמותה ולמיען הגשות מטרות העמותה.
107. ועד העמותה יביא לאישור האסיפה הכללית את קובץ הנהלים לפעילותנו של סניף מסניפי העמותה.
108. **הא** הוא זרוע של העמותה, הפועל ומפעיל את חברות העמותה שלא במסגרת הסניפים ואינו משוויך למקום יישוב מסוים.
109. ועד העמותה רשאי להכיר בתא של העמותה כאשר לפחות 50 חברות העמותה הפעילות שלא במסגרת סניף ואינו משוויך למקום יישוב מסוים מעוגינות שכירו בתא זהן פועלות מזה שנתיים רצופות לפחות לצורך קידום מטרות העמותה.
110. קיבוצים, מושבים ויישובים קהילתיים יכולים שיראו בהם תאים, גם אם לא נמלאו לגביהם התנאים שפורטו לעיל, ובلد שהוכרו כתא על ידי ועד העמותה.

## טו. הבחירהות

111. הבחירהות בעמותה התקיימנה אחת לחמש שנים במועד שיקבע ע"י ועדת העמותה בהחלטות עם ועדת הבחירהות.

112. הבחירהות תהיינה מקומיות, אישיות, שירות וחשאיות באמצעות הצבעה בקלפי.

113. שיטת הבחירהות למועד אמונה ולמועדות הסניפים היא אחת. הבחירהות התקיימה באותו מועד בכל הסניפים, חדשניים לפני מועד הוועידה.

114. מערכות הבחירהות בעמותה תבוצענה על ידי ועדת הבחירהות. תפקידה של ועדת הבחירהות הוא לקיים בחירות הוגנות, המשקפות את רצון של בעלי זכות הבחירה, על פי כללי הבחירהות שפורסמו. לשפטים קיימים בחירות כאמור, מוקנות לוועדת הבחירה כל הסמכויות שלא הוקנו לגוף אחר. ועדת הבחירהות תפרנס לציבור החברות, בדרך שתקבע, את כללי ביצוע הבחירה לפי הוראות התקנון ולפי רוחו. בגדוד סמכותיה תקבע ועדת הבחירהות, בין היתר, את היום הקבוע לעניין הזכות לבחור או להיבחר. היום הקבוע יחול כ-30 ימים לפני מועד הבחירהות. ועדת הבחירהות תקבע ותפרנס את רשימות בעליות זכות הבחירה ותשמע עדרים על הכללה או אי-הכללה בספר הבוחרם, תקבע את הדרך להגשת מועמדות, תקבע עצמה או בעקבות עירור שבספיה את רשימות המועמדות בבחירה, תקבע את הליך הבחירה בקלפיות, תפרנס את תוכניות הבחירהות ותשמע עדרורים על תוכניות הבחירהות.

115. ועדת הבחירהות תקבע את נחי הבחירהות ותנהל את עבודתה בדרך הדומה להלכי הבחירה הממלכתיות בישראל.

116. ועדת הבחירהות רשאית לקבוע מועדים, להאריך או לkür מועדים שנקבעו בתקנון, או שנקבעו על ידה, וזאת משיקולים סבירים בהתאם לנוטנס שבפניה.

117. בכל מקרה של סתירה בין כללי הבחירהות הידועים לבין הכללים האמורים בתקנון זה, תהא ועדת הבחירה רשאית לקבל החלטות בהתאם לצורך.

## טו. כלל

### הפסקת חברות

118. האסיפה הכללית רשאית להפסיק את חברותה של חברה בעמותה.

119. החלטת האסיפה הכללית להוציאת חברה מהעמותה, תבוא אך ורק לפי הצעה של ועדת העמותה. ועד העמותה לא יציע לאסיפה הכללית להוציא חברה מן העמותה, אלא לאחר שניתנה לה הזדמנות נאותה להשמע טענותיה לפניו ולא יציע כך, אלא לאחר שהתרה בחברה וניתן לה זמן סביר לתיקון המעוות.

120. הציע הוועיד לאסיפה הכללית להוציא חברה מן העמותה, תינתן לחברה הזדמנות הוגנת להביע באסיפה את טענותיה וזאת לפני שתתקבל החלטה באסיפה.

121. ועד העמותה רשאי להביא בפני האסיפה הכללית הצעה להחלטת על הוצאה חברה מן העמותה בשל

אחד הטיעמים הבאים:

- א. החברה לא קיימה את הוראות התקנון או החלטות של האסיפה הכללית;
- ב. החברה פועלת בנגד למטרות העמותה ובנגד לטובת העמותה;
- ג. החברה הורשעת בשל עירה שיש עמה קלון.
- ד. החברה לא שילמה דמי חבר במשך שתי שנים פעילות רצופות.

#### כספיים ונכסיים

122. מטרתה העיקרית של העמותה אינה עשית רוחים. יחד עם זה, רוחים שיהיו לעמותה - אם יהיה  
כלאה - יישמו לקידום פעילותה.

123. כל נכסים העמותה והכנסותיה משמשים אך ורק למטרותיה. חלוקות כספיים, רוחים, נכסים או טובות  
הנאה (במישרין או בעקיפין) בין חברי העמותה, כולם או מקצתם אסורה באורת מוחלט.

124. פעילותו, זכויותיו וחוויותיו של ארגון אמונה, שפועל שניים ורבות שלא כתאגידי, נבלעות בתוך פעילותה  
של העמותה ויהיו לפעילות אחרת.

125. כל פעילותה הכספיות של העמותה (למעט "קופה קטנה") יתבצעו באמצעות חשבונות הבנק של  
העמותה.

126. העמותה תנהל את חשבונותיה על פי כללי חשבונות מקובלים וודוחות הכספיים השנתיים של  
העמותה יובאו על ידי רואה חשבוןшибחר באסיפה הכללית.

127. פעילות העמותה תבוצע במסגרת תקציב שניי שוכן על ידי מנכ"לית העמותה, בהסכם הנשייה,  
ויאושר על ידי הוועד.

128. הליכי הכנסת תקציב העמותה אישורו יושלמו לכל המאוחר 15 יום לאחר תחילתה של שנה תקציבית.

129. שינוי בתקציב טעון אישור בתקציב עצמו. אולם, תוספת לסייעי ההוצאות של עד 10% מהיקף ההוצאות  
הכול באומהה שנה, או העברת מסעיף לסייע בתקציב,TeVונת אישור הוועד בלבד, לאחר התיעיצות עם  
הנשייה והמנכ"לית.

#### יז. חתימה בעמודה

130. חתימת העמודה על מסמכים מסוימים מחייבת לפחות שתי חתימות מבין חברות הוועד, לצד חותמת העמודה. ועוד העמודה יקבע בהחלטה את זכויות החתימה בעמודה, מעט לעת ולפי הצורך. הוועד רשאי לקבוע זכויות חתימה שונות לעניינים ולסמכים שונים. כמו כן, על פי החלטות ועד העמודה, ניתן יהיה מפעם לפעם להעניק זכויות חתימה גם למי שאינו חבר בוועד העמודה או אינו חבר בעמודה בלבד שהוא נשא משרה בעמודה. סמכות החתימה של מי שאינו חבר בעמודה תהא מוגבלת בתנאים כפי שיקבעו מפעם לפעם על ידי ועד העמודה.

#### יח. שיפוי וביתוח (כל הנאמר להלן בלשון זכר, גם לשון נקבה במשמעות)

131. ככל שמתיר זאת הדין תשפה העמודה את הנברחים, את נושאי המשרה או הכהונה, את עובדייה ואת המתנדבים בעבודה ובס厉וחה, בגין כל תביעה שבאה יートבעו ויתובבו, בפסק דין סופי, בתשלום פיצויים בשל פעולותם או מחדלים בכחונתם ובתקפיהם בעמודה.

132. השיפוי המתוואר יכול פעולות או מחדלים שנעשו ברשותו, אך הוא לא יכול פעולות או מחדלים שנעשו בהיעדר תום לב או בראשנות רבתיה.

133. השיפוי האמור יכול גם את הוצאות ההגנה המשפטית של נושא המשרה או הכהונה והעובדים בלבד שתישמר זכותה של העמודה לסקק את ההגנה המשפטית באמצעות ערכיו דין מטעמה.

134. נושא משרה או כל עובד יודיעו לנשיאה על כל אירוע, אשר יכול שתהיה בו עליה לחובת השיפוי המתווארת, מיד עם התרחשותו או מיד עם גילויו, לפי העניין.

135. ככל שייתיר זאת הדין, העמודה תרכוש כיוסי ביוחוי לחובת השיפוי והאחריות של נבחריה ועובדיה כאמור.

#### יט. הוראות בלילוות

136. הוראות פרק זה הן כלויות וחולות על כל מוסדות העמודה ועל כל פעילות העמודה, הכל כשיין בתקנון הוראה מיוחדת לעניין או אם אין כוונה אחרת משתמשת.

**פרשנות**  
137. תקנון זה נערך ברובו בלשון נקבה אך גם לשון זכר במשמעות, וכן להיפך; לשון יחיד – גם לשון רבים במשמעות, ולשון רבים – לשון יחיד במשמעות, והכל אם אין כוונה אחרת משתמשת.

**אכילת סמוכיות**  
138. כל מוסד ממוסדות העמודה רשאי להציג מסמכיותו לאדם, לוועדה או לגוף מבין חברי, הכל לפי אופי הסמכות וכאשר לא משתמש מהוראות התקנון כוונה אחרת.

### הצבעות נמנע

139. במוסדות העומתת, הצבעת נמנע לא טובא במניין ה콜ות הכהרים ותחשב כkol פסול.

### המשפויות

140. כל גוף נבחר וכן כל נושא/ת תפקיד נבחר, ימשכו לכחן בתפקידם כל עוד לא נבחרו או נקבעו אחרים במקוםם.

### הצבעות

141. החלטות יתקבלו באופן הבא:

- החלטות של מוסדות העומתת יתקבלו, לפי העניין, בהצבעה גלויה עי' הרמת ידים, זולת אם לפוחות שלוש מהנוכחות ידרשו הצבעה חיאית, או אם נאמר אחרת בתקנון זה.
- בહחלטות שענין בחירות אישיות, יחולט ועד העומתת על אופן הצבעה, לפי העניין.

142. שיבת כל גוף נבחר של העומתת תחשב לחוקית, אם נוכחות בה רוב חברות הגוף הנבחר. לא נפתחה ישיבה בשעה העומתת עקב חוסר מניין חוקי כאמור, תיפתח הישיבה בעבור מחצית השעה והחברות הנוכחות בה יהיו למן חוקי. אין כאמור בסעיף זה כדי לפגוע בהוראה ספציפית אחרת הקיימת בתקנון.

143. ניתן לדוחות ישיבה ברוב קולות של הנוכחות בישיבה.

### פירוש התקנון

144. ועדת התקנון היא הגורם המוסמך לפרש את תקנון העומתת.

מעצב: כניסה: לפני: 0 ס"מ, ללא TABLETS או מספור  
מעצב: קנו תחתון

מעצב: מספר + רמה: 1 + סגן מספור: א...י...ב...+  
החל מ: 1 + יישור: לימק + מיתר: 0.63 ס"מ + כניסה: ב:  
1.27

### שילובים בתקנון

145. א. האסיפה הכללית רשאית לשנות את התקנון בדרך המפורטת להלן בתקנה זו, אולם תקנה זו ובתקנה 146 או כל חלק מהם, אינם ניתנים לביטול ולשינוי או לתיקון בשום דרך שהיא, לא על ידי האסיפה הכללית ולא על ידי כל אדם, חבר בני אדים או תאגיד כלשהו.

### ב. החלטות בדרך שינויים בתקנון דרושות:

1. מתן הודעה מוקדמת בכתב לחברות האסיפה הכללית של 14 ימים מראש, לישיבה מיוחדת
2. נוכחותן של לפחות שני שלישים של חברות האסיפה הכללית

### 3. רוב קולות של הזכאים להצביע

מעצב

נק'

מעצב: גאל, ללא TABLETS או מספור

מעצב: גוף, מודגש, קו תחתון, גוף עבר עברית וsoftmax

אחרות: מודגש

מעצב: גוף, מודגש, קו תחתון, גוף עבר עברית וsoftmax

אחרות: מודגש

מעצב

מעצב

### פירוק העומתת

146. העומתת מתפרקת על סמד החלטת האסיפה הכללית

א. החלטת פירוק העומתת דורשת:

ב. החלטת פירוק העומתת דורשת:

1. החלטת חוקית מוקדמת בוועידה של העומתת על פירוק העומתת ואר' חיסול פעולותיה

2. הודיעה בכתב של 21 ימים מראש תוך ציון שיוצע באסיפה להחלטת על פירום

מעצב

3. החלטת טעונה רובה של שני שלישים מן המצביעים באסיפה.

ג. האסיפה חכליתת תמנה את המפרק או המפרקים ועל פירום העומתת יחולו, בשינויים המותאים, כל חידושים החלים ושיחלו על פרוק מרצונו (פירוק חברות) של חברה לפי חוק החברות או כל דין שיבוא במקומו, וזאת כפוף לאמור בתקנת משנה ד' להלן.

ד. רשות העומתת שיוותר (אם יוותר) בדי המפרקים לאחר שיסלקו את חובותיה של העומתת לפני חברותות תקנת משנה ג' דלעיל. יועברו למוסד מוכך אחר בעל מטרות דומות.

147. ההוראות הכלולות בתקנה 146 ובתקנה זו (להלן – "תקנות היסוד") תהינה בנות תוקף למשך כל מה שכילול תקנו העומתת. במקרה של סתיות בין תקנות היסוד לבין הוראות שאילו שתאה כלולה בתקנות העומתת או בכל מסמך או החלטה אחרת בקשר לעומתת, תכרענה הוראות תקנות היסוד.

א) רשות יוותר מהקצתב מושד החינוך והתרבות, אם יהיה כזה, יועבר ללא תמורה למוסד החינוך שmailtoוי דומות למטרות העומתת.

ב) על האמור בתקנת אלה, תקנה 147 א) לא תושנה ולא תבוטל אלא לתחש שנסירה לרשות העומתת הסכמוו בכתב של שר החינוך והתרבות.

ג) האמור בתקנה 147 הוא תקנת יסוד כאמור בסעיף 147 לתקנות.

144.

#### הנפקת העומתת

145. פורחת העומתת ולאחר שנפרעו חבותיה במלואם נשארו נכסים, יועברו נכסים אלה לעומתת אחרת או להברה לתועלת הציבור אחרת בעלת מטרות דומות הרשותה אצל ראש תקדשות בהדרתו בחקיקת החברות, התשנשיי-1999.

#### ב. הוראות מעבר

146. מוסדות התנועה, וידות, תפkidim וכל כיווצים באלה המכנים בעת כניסה לתוקף של תקנו  
זה יראו אותם, לפי העניין, כמו שנחקרו או התרמו על פי.

147. זכות שהקנה התקנו בטרם תוקן ובכלל זה הזכות לבחור או להיבחר, תישמר לבליה גם עם התקנתו של התקן החדש.

148. חברות בעמותת אמונה בעת כניסה התקן לתוקף הן חברות בעומתת.

149. חברות בארגון אמונה – תנועות האישה הדותית לאומית (שאינו גוף מאוגד) אשר תחומרנה על בקשה להציגן לחברות בעומתת תהינה חברות בעומתת.

150. סניפים ותאים הפעילים ביום ייחשו כסניפים ותאים הפעילים מכוחו של התקן זה.

151. נוהל שנובש לפני כניסה לתוקף של התקן זה, יראו אותו כנוהל שנקבע על פי התקן.

2

תקנון זה יכנס לתוקפו מיד עם אישורו על-ידי רשם העמותות. הייעצת המשפטית של העמותה  
רשות להענות להענות הרשם כדי להביא לאישורו של התקנון.