

שינוי תקנון

משרד המשפטים - רשות העמותות
תקנון אישינו תקנון

18.09.2017
גבק ואושר
חותמה: רשם התאמותות

בגבעה 13, תל אביב יפו 65000
* 5500-13, 12, 11
י.א. 16, נס ציונה, 16, נס ציונה, 16
טלפון: 03-5400-16

שי קנב, עוזי
חברת חינוך, חברה ובריאות

[תקנון משולב]

תקנון העמותה

אמונה-תנועת האישה הדתית לאומית

שם העמותה:

רחוב דרך חשלום 11, תל אביב.

כתובת העמותה:

א. עקרונות

אמונה - תנועת האישה הדתית לאומית.

רחוב דרך חשלום 11, תל אביב.

1. העמותה רואה את חי עם ישראל, במדינת ישראל, על פי תורת ישראל, בעקרון בסיסי.
2. העמותה הינה תנועת נשים דתיות-לאומית המשיכת עצמה לציוויליזציית הדתית.
3. העמותה היא גוף עצמאי מבחינה ארגונית.

ב. מטרות העמותה

ואלה הן מטרות העמותה:

4. לאלה הן מטרות העמותה:
 - (א) לקיים את תנועת אמונה לנשים דתיות למען פיתוח פעילות בקרבת נשים, משפחות, נערות וילדים.
 - (ב) לפעול למען חפצת תרבות תורנית וקידום ערכי הציונות הדתית ולקרב נשים לערכי הציונות הדתית ותיק שילובן בפעילויות העמותה.
 - (ג) לקדם את מעורבותן של נשים ובעיקר של חברות העמותה בכל תחומי החיים של עם ישראל בארץ ובתפוצות.
 - (ד) לנוקוט عمדה ולפעול בסוגיות ציבוריות ובסוגיות הנוגעות לקידום מעמד האישה.
 - (ה) לפעול למען קליטתה עלייה.
 - (ו) לקיים מוסדות רוחה וחינוך, חשרה מקצועית לנשים ולנערות, לפתח פעילות תרבותית וחברתית.
 - (ז) להרחיב את רשות מוסדות החינוך הדתי לאומי לגילאים השונים.
 - (ח) לחקים ולהפעיל מעוננות יום לילדים.
 - (ט) לפעול למען חיזוק ערכי המשפחה בישראל, לקיים ולפתח מסגרות למטען ייעוץ וסיווע בענייני המשפחה ושלמותה ולהכשיר עובדים בתחום זה.
 - (ע) לקיים ולפתח פעילות למען אזרחים ותיקים.
 - (יא) לקיים ולפתח פעילות למען מתנדבות העמותה וgamaliot אמונה.

- יב) לפועל למען ייצוג חלום של חברות העמותה בגופים ציבוריים וממלכתיים.
- יג) לפועל לחיזוק וחיזכנתה של תנועת אמונה עולמית.
- יד) להקים ולהפעיל מסגרת מתאימה לשירות לאומי בתחומיים כגון: רוחות, חינוך, קליטת עלייה, בריאות ושירותים קהילתיים אחרים ולסייע בהבנת צערות דתיות לקראת שירות.
- טו) לסייע לפעילותן של עמותות הקשורות לעמותה על ידי העתקת תמיינות, הלוואות, מענקים, משאבים וכל סיוע אחר שיידרש להן לקידום פעילותן.

ג. סמכויות וזרבי ביצוע

5. העמותה ומוסדותיה יקיימו את מטרות העמותה, ולשם כך מוקנות להם כל הסמכויות שמתיר ח"זין.

ד. חברות

渴別ת חברות בעמותה

6. כל איש דתית, או שומרת מסורת, שהיא בת 17 שנים ומעלה ומודחה עם מטרות העמותה ודרבי פעילותה, תהא כשרה לחזק כל חברה בעמותה.
7. בשלום דמי חבר ישמש כבקשה לחברות בעמותה. נושא הבקשה יהיה בלשון זו: אני (שם, מען, מספר זהות, מספר טלפון (רוגיל וטלורי) בתובת דוא"ל), משלמת את דמי החברות בעמותת אמונה. מטרות העמותה ותקנון יזועים לי ואני מתחייבת לקיים את הוראות התקנון ואת החלטות תאטיפה הכללית של העמותה".
8. בקשה לחברות בעמותה, יכול שתעשה גם באמצעות אתר המרשחת של העמותה בדרך שיקבע ועד העמותה.
9. אגף הארגון, המשמש כזורע המנהלית של ועד העמותה, יבדוק בקשות לחברות בעמותה, שיוגש לו כאמור, ואם לא נמצא טעם לדוחות בקשה – תחיה המבקשת לחברה בעמותה ותיכל ברישומת חברות העמותה. ראה אגף הארגון של העמותה טעם לדוחות את הבקשה, טובא הבקשה, עם נימוקי האגף, לדין והחלטה בוועד העמותה.

תפסת חברות בעמותה

10. חברות בעמותה מסוימת:

- א. בפרטתתו חוויה של החברה;
- ב. על פי בקשהה של החברה - בדרך של מתן הודעה בכתב ובחתיימת ידה לעמותה. תוקף הודעה;
- האמורה, מעת הגיעה למשרדי העמותה;
- ג. על ידי הוצאה מהעמותה בדרך שתפורט בתקנון.

חוויות וזמנים לחברות

11. הזמנה, דרישת התראה וכל הודעה אחרת או מידע מטעמה של העמותה לחברת תחיה בכטב, תימסר במשריכת ידנית, או תישלח אליה בהזאר רגיל ל升华ה הרשות בפנקס החברות, או תישלח אליה באמצעות דואר אלקטרוני לכתובת שמסרה החברה לעמותה, או בהזעת פקסימייה למספר הטלפון שמסרה לעמותה או בהזעת מטרון טלפון הסלולי שמסרה לעמותה או באמצעותו אחר כפי שיקבע ועד העמותה.
12. על החברה להזיע למשרדי העמותה על שינוי ב升华ה הרשות בעמותה או בדרכי החתימות עמה (ובכל זה גם בדרכי התקשרות דיגיטלי).
13. העמותה לא תעשה כל שימוש במגר חנותיהם של חברות העמותה וזרכי החתימות אתן, אלא לצרכיה של העמותה ולא תעבورو לאחר.
14. רואים את החברה כמסכימה לקבל, בכל דרכי החתימות האמורויות, מידע והודעות שתשלוח העמותה לחברות.
15. מועמדת לבחירה לבחינות במוסדות העמותה תחיה רשאית להעיבר באמצעות העותה, ובתשלים שייקבע, הודעות ותעמולות הנוגעות למועדונת האמורה, בחקוף ובדרך שתקבע וועדת הבחירה לאחר שנענזה בוועד העותה.
16. וועדת הבחירה רשאית למסור למועמד את פרטי החתימות של חברות בעלות זכות החכבה בגוף שבו היא עומדת לבחירה, וזאת בתקיף ובתנאים שתקבע הוועדה, ורואים את חברות האמורויות כמסכימות לקבל תמלות בחירות כזו מטעם המועמדות.

ה. דמי חבר

17. חברת בעמותה תהיה בתשלום דמי חבר לעמותה מדי שנה.
18. דמי חבר ישולמו על ידי החברה עצמה ולא יתקבל תשלום דמי חבר במוזמן על ידי אחר (אדם או נוף). דמי חבר יכול לשולמו דרך המושתת באמצעות התשלומים המקבילים.
19. גובה דמי חבר בעמותה ייקבע, מעת לעת, על ידי האסיפה הכללית. דמי חבר ייקבע לבני שנת פעילות (תשתי – אלול, להלן : שנת פעילות) או חלק משנה הפעולות. שינוי בגובה דמי חבר ייכנס לתוקף 30 יום לאחר שייקבע.
20. חברת בעמותה, שלא שילמה דמי חבר במשך שתי שנים פעילות רצופות – גיטטיים חברות בעמותה ויגרעו מרשות החברות בעמותה בדרך שתפורט בפרק ט"ז לתקנון. ואולם, לא גיטטיים חברות כאמור, אלא אם ניתנה לחברת הוועדה מתאימה וחויזמנות הונגה לשלם לעמותה את חוב דמי חבר והחברה לא שילמה את חובה האמור. הוועדה כאמור יכול שתינגן בכל אמצעי תקשורת (לרבות במרשתת) לכל חברות שטרם שילמו.

ג. זכויות החברת וחובותיה

זכויות החברת

21. חברת העמותה זכאית ליטול חלק בפעולות העמותה.

חובהות לבחור

22. חברת העמותה זכאית לבחור את מוסדות העמותה בכפוף לאמור בתקנו.

חובהות להיבחר

23. חברת העמותה זכאית להיבחר למוסדות העמותה, אם הייתה חברה בעמותה במשך שנתי פעילות רצופה שלפני הצגת מועמדותה לכהונה.

24. למורת האמור לעיל, חברת המבקשת לבחור לנשיאות העמותה, זכאית לבחור לכהונת האמור, אם הייתה חברה בעמותה בחמש שנים הפעילות הרצופות שלפני הצגת מועמדותה לכהונת נשיאות, וכיימה במוסד מוסדות העמותה לפחות לפחות בשתי שנים פעילות רצופה שלפני הצגת מועמדותה.

25. ועדות הבחירה רשאית ל��ר או לבטל את תקופות הבחירה האמורות (לכהונת מוסד מוסדות העמותה ולכהונת נשיאות העמותה), בחחלה פרטנית לפי בקשת חברת, שנייה את בקשתה בכך שמנעה ממנה אפשרות להיות חברה בעמותה או לבחון במוסד מוסדות, בתקופות הזמן שפרטו לעיל, וזאת עקב הוראת דין או נוהל ציבורי של עלייה. על ועדת הבחירה לפעול באופן שוויוני כלפי כל חברי ו לנמק את החלטותיה.

חובהות החברת

26. חובהות של חברת בעמותה: לקדם את ענייני העמותה, לקיים את הוראותיו של תקנון העמותה, לקיים את החלטות של מוסדות העמותה ולשלם את דמי חבר.

מוסדות העמותה

27. מוסדות העמותה הם אלה:

- א) האסיפה הכללית
- ב) מועצת אמונה
- ג) נשיאת אמונה
- ד) סגנית נשיאת
- ה) וועדת העמותה
- ו) וועדת הביקורת
- ז) הוועדות הארץיות
- ח) סניפים ותאים
- ט) וועדה מכינה
- י) וועדת בחירות

יא) כל וועדה המוקמת לביצוע תפקיד או פולח במסגרת העמותה, ובלבך שאושרו על ידי נשיאת. וועדות שימונו ע"י חברות הוועד אך מרכבות גם ממי שאין חברות ועדי, תהינה בעליות סמכות חמלצה או ייעוץ בלבד.

ב. אסיפה נציגים (בפרק זה : האסיפה או האסיפה הכללית)

- .28. האסיפה הינה הגוף העלון של העמותה.
- .29. האסיפה תתקנס לפחות ארבע פעמים בשנה.
- .30. האסיפה תכוחן 5 שנים מעת היבורה.
- .31. באסיפה ישתתפו נציגות מקרוב חברות העמותה (להלן : הנציגות). הוראה זו יפה כל עוד מספר חברות בעמותה עולה על 200 חברות. אם יפתח מספר חברות בעמותה מתחזק ל- 200 כאמור, תורכב האסיפה מכל חברות העמותה.
- .32. בחירות הנציגות לאסיפה תבוצע לפי הוראות התקנון.
- .33. עובדות העמותה לא תהיינה נציגות באסיפה הכללית של העמותה.
- .34. מספר הנציגות באסיפה יהיה כ- 70. מספר הנציגות המדויק יקבע על ידי ועדת הבחירה.
- .35. הנציגות תבוארנה : מתאים, אזרחים, ומכוון כהונה. הכל כפי שיפורט להלן :
- א. **תאים** - מי שנבחרה בתא של העמותה על ידי חברות התואליים באסיפה - היא נציגה באסיפה.
- ב. **אזרחים** - לקרأت החברות תחلك וועדת הבחירה את מדינת ישראל לאזרחי בחרית, תקבע את מספר האזרחים ואת התחומי תגיאוגרפיה של כל אזרח. חברות העמותה, עלות הזכות לבחור, שמען הרשות נמצאת בתחום האזרח, תבחרנה מתוכן את הנציגות לאסיפה. באזרח שבו 350 חברות - תיבחר נציגת אחת לאסיפה. באזרח שבו מעליה מ- 350 חברות, יזכה האזרח בנציגה נוספת נספפת לכל 700 חברות ומספרה באזרח. (למעט הסר טפק : נציגות האזרחים תכהנה באסיפה בנוסף ליושבות ראש הסניפים הכלולים באותו אזרח) וועדת הבחירה רשאית לקבוע מפטח מספרי אחר לבחירת נציגת או נציגות מאזרח, בהתאם לשינויים בסביבה העמותה ובגודלה, ובלבך שתישמר העדפת לפירפירה.
- ג. **נציגות מכוחות בתונן** - ישבת הראש או נשיאה של אמונה עולמית, חברות וועד העמותה, נשיאת העמותה, סגנית נשיאת, ישבות ראש הסניפים ובלבד שכולן חברות בעמותה. (למעט הסר ספק מובהר כי נציגות אלה לא תיכלנה במניין ה- 70 לפחות ישבות ראש הסניפים).
- ד. **אפשרות בחירות** - חברת שלח זכות לכחן נציגה מכוח בחריתה לפי יותר אפשרות אחת דלעיל, תודיעו מראש באיזה מעמד היא מבקשת למש את זכותה האמורה.
- .36. נשיאת העמותה תכחן כיושבת ראש האסיפה. היא תזמין את כינוסה של האסיפה, תקבע את סדר יומת, תפתח את דיויני האסיפה ותנהל אותן.
- .37. האסיפה תבחר בישיבתה הראשונה את ועדת הביקורת, את ועדת התקנון וועדות אוז-חוק כפי החלטתה. האסיפה תחא רשות לבחור וועדות גם לאחר ישיבתה הראשונה.

38. החלטות האסיפה מת金陵ה בהצבעה גלוית, ברוב קולות הנוחות בעת ההחלטה, בכספי לאמור בחוראות סעיף 142.

39. חנניין חוקי הנדרש לשם קבלת החלטות באסיפה יהיה כדלקמן:

א. בנסיבות שבן יזונו בשינוי התקנון תהיה נוכחות של רוב נציגות האסיפה, בפתחת ישיבת האסיפה, מניין חוקי. אם בפתחת הישיבה לא יימצא מניין חוקי כאמור, רשאית נשיאת העמותה, על פי שיקול דעתה, להורות על דחיתת הישיבה למועד אחר. באם נדחתה הישיבה למועד אחר תהיה נוכחות של רוב נציגות האסיפה בה מניין חוקי. ואולם, אם לא החלטה על דחיתת מועד הישיבה נוכחות של רוב נציגות האסיפה במחצית השעה ותחיה חוקית אם נוכחות בה כאמור, תידחה שעת הפתיחה של ישיבת האסיפה במחצית השעה.

לפחות שלוש מס' מס' נציגות האסיפה.

ב. בנסיבות שבן יזונו עניינים אחרים, תהיה נוכחות של רוב נציגות האסיפה, בפתחת ישיבת האסיפה, מניין חוקי. אם בפתחת ישיבת אסיפה לא יימצא מניין חוקי כאמור, רשאית נשיאת העמותה, על פי שיקול דעתה, להורות על דחיתת הישיבה למועד אחר. באם נדחתה הישיבה למועד אחר תהיה נוכחות של רוב נציגות האסיפה בה מניין חוקי. ואולם, אם לא החלטה על דחיתת מועד הישיבה כאמור, תידחה שעת הפתיחה של ישיבת האסיפה במחצית השעה. נדחתה הפתיחה של ישיבת האסיפה במחצית השעה כאמור, יהיו חנניות הנוכחות בפתחת ישיבת האסיפה למניין חוקי.

ג. חנניין חוקי נדרש בפתחת ישיבת האסיפה ואף אם ירד החנניין במחלה, אין בכך כדי לפגוע בחוקייתה ובתוקף החלטותיה.

40. האסיפה תקבע את קווי חיסוך לפעילותה של העמותה, תנהה אותה בדרך להגשת מטרותיה ותשמע דוחות של מוסדות העמותה, תאשר את הדוחות המילולי על פעילות העמותה, את הדוחות הכספיים של העמותה ואת תקציב פעילותה וכן תאשר את מניין רואה חשבון של העמותה.

41. האסיפה תקבע את סדרי עבודה במידה שלא נקבעו בתקנון.

42. ששה חודשים לפני מועד הבחירות לבחירת האסיפה ועדות בחוויות שתמנה מספר בלתי זוגי של בין 5 ל-9 חברות, לצורך חכמת הבחירה למוסדות העמותה. סמכויות הוועדה ותפקידיה קבועים בפרק הבחירות (פרק ט'יו) שבתקנון וכן בחוראות חרלבנטיות לפעילותה הנכללות בתקנון זה.

43. ששה חודשים לפני מועד הבחירות לבחירת האסיפה מينة שתמנה מספר בלתי זוגי של בין 7 ל-11 חברות, לצורך חכמת ועידת אמונה. סמכויות הוועדה המכינה ותפקידיה קבועים בפרק המועצה (פרק ח') שבתקנון.

44. האסיפה רשאית לשנות את תקנון העמותה. הצעת החלטה לשינוי בתקנון העמותה תוגש לוועדת התקנון 30 ימים לפני המועד לבינוס האסיפה. ועדות התקנון תביא בפני האסיפה את ההצעות שהוצעו לה לאחר תחיליך של איחוד או עריכה בוועדת התקנון ייכחו 7-5 חברות.

45. נציגות שהזמנה ולא הופעה לשולש ישיבות רצופות של האסיפה, ללא הצעיק סביר, מטעמים כהונת באסיפה על פי החלטות הוועד. ואולם, לא תיפסק הכהונה כאמור בטרם תינון לנציגות הזדמנות הוגנת להסביר את נסיבות היעדרה.

ח. מוסצת אמונה (פרק זה : המוסצת)

46. במועצה יכחו כ- 400 חברים מכוח כהונתן או שנבחרו קבוע בתקנון.

47. נציגות האסיפה הכללית היוצאת תחתנה לחברות במועצת, ומספרן יוכל במנין ה 400.

48. בעת קיום הבחירות לנציגות האסיפה הכללית של העמותה, תיבחרנה, בפקח הצבעה נפרד גם כ- 330 חברות במועצת. ועדות הבחירות תקבע מפתח אזרחי לישוג הטנפים, חותמים והאזורים במועצת, באופן שיחיה זומה למפתח של קביעת הנציגות באסיפה הכללית, ותפרנס את ההחלטה.

49. במועצה יכול שיכחנו עובדי עמותה וראשי אגפים.

50. חכינות הראשון של המועצה יתקיים בסמוך לאחר הבחירות במסגרת ועידה חגיגית של אמונה.

51. המועצה תכנס, במידת האפשר, אחת לשנה.

52. המועצה היא המוסד המתווך את החוץ של העמותה,קובע את מדיניותה לטוחה ארוך, ועובד בחיבטים הערכיים של העמותה על רקע מטרותיה הכלליות, פעילותה והישגיה. המועצה תעסוק ביידים הכלליים של העמותה ובדרך להשגת מטרותיה. ככל לא ידונו במועצה נושאים בהתאם ליסוקה היומיומי של העמותה. סברה המועצה כי יש לעניין שבפניה משמעות יומיומית בפעולות העמותה, תעביר המועצה את חושא לדין באסיפה הכללית של העמותה, בכפוף לכך שלא תעסוק בנושאים שנתייחסו לאחד ממוסדות החובה בעמותה. החלטות המועצה יתקבלו ברוב דעתן הנוכחות בה ווחילוטת המועצה תשמשה כחמלצת בפני האסיפה הכללית.

53. הוועדה המכינה תכין את התכנית והנושאים שייחנו בועידה ותגבש ותנensch הצעות החלטה שיובאו על ידה לדין ב鹵וס חמוץ. הוועדה המכינה רשאית למנות וועדות משנה שישיבו לה בעבודתה. הוועדה המכינה תתאמס בין וועדות המשנה ותקבל מהן דיווחים שוטפים.

54. המועצה תזמין ותנוהל בידי נשיאות בת 7 חברות, אשר ינהלו ויקבעו את ישיבות המועצה וסדרי עבודה.

55. הוועדה המכינה תכין לאישור האסיפה הכללית את הרכב 7 חברות נשיאות של המועצה.

56. עד לבחירת נשיאות תזמין המועצה ותנוהל בידי הוועדה המכינה. הוועדה המכינה תתפזר עם בחירת הנשיאות.

57. זימון מושב של המועצה וקביעת סדר היום לדינניה יתואם בין נשיאות לבין נשיאת העמותה.

ט. נשיות אמונה (מנשיאות)

- .58. נשיאת העמוד בראש העמותה אך לא תכון כחברה בוגר העמותה.
- .59. הנשיאת תהא אחראית לכינוסן של האסיפה הכללית והמוסצת של העמותה.
- .60. נשיאת תתאמם בין פעולות האגפים המחלקות והמדורים השונים בעמותה.
- .61. תפקיד נשיאת ייגרו מחדרת החזון, הייעוד וחשיבות התנועות שיעוצבו ע"י מועצת העמותה, ובלבך שלא תיטול סמכויות הנמנעות לאחד ממוסדות החובב בעמותה. ועוד יהא רשאי להסמיך את נשיאת בתחוםים ובענינים שיקבעו על ידו.
- .62. נשיאת תהא אחראית, בין היתר, בתחוםים הבאים :
- א) חטמאות חזון התנועה וערכיה.
 - ב) ניהול ופעול התנועה ומוסדותיה.
 - ג) פיתוח המשאב האנושי הכלל את המתנדבותים ואת צוות העובדיות/ים.
 - ד) יציג אמונה ויחמץ פיתוח מעמדה הציבורית.
- .63. נשיאת תציג את תנועת אמונה ואת העמותה בכל הריביטים הפומביים, לרבות באמצעות התקשורות, רשותות ומוסדות ציבוריים וממלכתיים..
- .64. נשיאת תבחר בחבוצה חשאית, על ידי חברות האסיפה הכללית המכנתת.
- .65. משך תקופת כהונתה של נשיאת היא 5 שנים מעט חיבורה.
- .66. הגשת מועמדות לכהונה כנשיאת העמותה, טעונה הבעת תמיכה של 20% מחברות המועצת המכנתת (חיוצת) בהציג המועמדות. הבעת תמיכה תנבוע בחותמת יד החברה, המביעה את תמיכתה כאמור. חברת רשאית לחותם על תמיכה נוספת ממועמדות אחת. חשו למועדת חתימות בחבוצה תמיכת בהציג מועמדות, תאפשר ועדת הבחירה השלמה של מספר חותמות התמיכה במשך שבוע אחד מיום תגש תמועדות.
- .67. נשיאת העמותה תבחר 90-60 ימים לפני כינוס ועדת אמונה. המועד לקיום בחרית הנשיאת יקבע על ידי ועדת הבחירות.
- במנין הקולות לבחירת נשיאת יילקו בחשבון קולות כשרים בלבד. הצביעת "ינגע" לא תחשב במנין הקולות הזרים.
- .68. בבחירות לתקופת כהונה ראשונה וثانיה, יחולו ההוראות הבאות :
- א. אם תעמוד לבחירה רק מועמדת אחת לכהונה כנשיאת, ותקיים הבחירה بعد נגד המועמדת. זכתה המועמדת ב-50% או יותר מכל הקולות הזרים - נבחרה המועמדת לנשיאת. לא

- השיגה המועמדת 50% מן הקולות הכהרים, יתקיימו בחירות חדשות לבחינה נשיאותית, אך המועמדת שיבחרת התמודדה ולא נבחרה לא תהיה שוב מועמדת בבחירות אלה.
- ב. עםוזו לבחירה לבחינה נשיאותית שתי מועמדות או יותר, תבחר לבחינה מי זוכה מרבית הקולות הכהרים ובלבד שזכה לפחות 40% מכלל הקולות הכהרים.
- ג. זכתה מועמדת מרבית הקולות, אך מספר הקולות שקיבלה לא הגיע לכדי 40% מכלל הקולות הכהרים, ייערך סיבוב בחירות שני, בין שתי המועמדות אשר זכו במספר הקולות הגבוה ביותר בטיבוב הראשון. המועמדת שזכה מרבית הקולות הכהרים בסיבוב השני תהיה נשיאת הנבחרת. סיבוב בחירות שני כאמור ייערך במועד שתקבע ועדת הבחירות בלבד שיתקיים תוך נבחרת.

14 יום מסיבוב הבחירות הראשונות

69. בבחירות לתקופת לבחינה שלישית ואילך, (בסעיף זה: "מועמדות חוזרת"), יחולו ההוראות הבאות:
- א. הייתה המועמדות החוזרת מועמדת יחידה, תתקיים הבחירות בעדיה ונגדה. זכתה המועמדת החוזרת ב- 60% לפחות מכלל הקולות הכהרים - נבחרה היא לנשיאת. לא זכתה המועמדת החוזרת ב- 60% כאמור, יתקיימו בחירות חדשות לבחינה נשיאותית, אך המועמדת החוזרת לא תהיה שוב מועמדת בבחירות אלה.
- ב. עםוזו לבחירה לבחינה נשיאותית שתי מועמדות או יותר, תבחר לבחינה מי זוכה מרבית הקולות הכהרים ובלבד שזכה לפחות 40% מכלל הקולות הכהרים.
- ג. זכתה מועמדת מרבית הקולות, אך מספר הקולות שקיבלה לא הגיע לכדי 40% מכלל הקולות הכהרים, ייערך סיבוב בחירות שני, בין שתי המועמדות אשר זכו במספר הקולות הגבוה ביותר בטיבוב הראשון. המועמדת שזכה מרבית הקולות הכהרים בסיבוב השני תהיה נשיאת הנבחרת. סיבוב בחירות שני כאמור ייערך במועד שתקבע ועדת הבחירות בלבד שיתקיים תוך נבחרת.

14 יום מסיבוב הבחירות הראשונות.

70. נוצר מחלוקת על מלא את תפקידה בעומתת באורח זמני, תפעל סגנית נשיאת כמחלאת מקום נשיאת עד לשובה של נשיאת לתפקיד. אם לא נבחרה סגנית לנשיאת, תתכנס האסיפה הכלכלית ותבחר סגנית לנשיאת אשר תמלא את מקום נשיאת עד לשובה לתפקיד. במקרה, לא תעלה תקופת נבחרות על 6 חודשים, עברו שש חודשים וחושיאת לא שבת לבחון בתפקיד, ייערכו בחירות לבחינה נשיאותית.atumן הסר שפק יובהר כי תקופת כהונתה של נשיאת הנכרצה טטניות בכל מקרה במועד סיום כהונתה המקורי אלמלא נבחרות.

ג. סגנית נשיאת

71. אסיפה הכלכלית רשאית (אך אינה חייבות) לבחור סגנית לנשיאת לאחר בחירת נשיאת. תנאי להציג המועמדות לסגנית נשיאת הוא תמיינת נשיאת במועמדות.

72. מועמדת לתפקיד טגנית תגיש לועוד העמותה את מועמיזותה בחתימת ידה ותצרף חתימות תמייה של הנשייה וחתיומות של לפחות 20% מחברות האטיפת הכללית.
73. חברת רשאית לחותם ליותר ממועדית אחת.
74. טגנית הנשייה תיבחר ברוב רגיל של חברות האטיפת הכללית..
75. משך תקופת הכהונה של טגנית הנשייה הוא כמשך תקופת כהונתה של הנשייה שתמכה בבחירהה.
76. תפוקה של טגנית הנשייה ייקבע בתחומים ובענינים שיקבע הוועד בתיאום עם הנשייה. בהיעדרה של הנשייה ת מלא טגנית הנשייה את מקומה.

יא. וועד העמותה (פרק זה: הוועד)

77. האטיפת הכללית של העמותה תבחר את הוועד העמותה, הממלא את תפקיד הוועד המנהל על פי הוראות חוק העמותות. הוועד העמותה ימנה 5 חברות. הוועד העמותה יבחר בין חברותיו את יו"ר הוועד ויקבע את סדרי העבודהו.
78. בחירת הוועד העמותה תתקיים לאחר כל מערכת בחירות, בכינוס הראשון של האטיפת הכללית, או בכינוס סמוך לכך. על מנת שלא לפגוע ברכיפות העבודהו של הוועד העמותה, לא תוחלפה במועד הבחירות יותר משתי חברות בוועד היוצא. החברחות המוחלפות תהיינה/chינה החברחות בעלותות ותק הכהונה הארוך ביותר בוועד העמותה ובמקומהן תיבחר/chינה חברות/chינה חדשות על ידי האטיפת הכללית. חברות הוועד שייתכן ותוולף רשאית להעמיד עצמה לבחירה מחדש.
79. חברת הוועד תוסיף לכחן בתפקידה עד אשר תיבחר חברת חדשה תחתיה.
80. האטיפת הכללית רשאית להעביר, בכל עת, חברת בוועד או את הוועד כולו מכחונתם, אם נגלו סיבות ממשמעותיות המצדיקות זאת. העבירה האטיפת הכללית את הוועד מכחונתו, לא תכנס החלטה לתקפה אלא לאחר שבחרה האטיפת הכללית וועד חדש.
81. הוועד העמותה יעכב את דפוס הנהילו ואת דרכי הביצוע של הפעולות בעמותה לחשגת היעדים והמטרות שגובשו וחוגדרו בתקנון העמותה, ובהחלטות האטיפת הכללית ומועצת העמותה.
82. ביצוע ופקידיו ימן הוועד באופן קבוע את נשיאות העמותה לשיבותו, פרט למקרים בהם ידון נושא שיש לה בו נגיעה אישית. הוועד יתנייע עם הנשייה בנושאים בהם הוא דן, אם כי איןנו מחויב לקבל את המלצותיה. כמו כן לנשייה לא תהיה הזכות בחירה בחכבות הוועד..
83. הוועד העמותה הוא בעל הסמכות השירית בעמותה. כל סמכות או תפקיד שלא ניתחו בחוק או בתקנון למוסד ממוסדות העמותה, יהיו מוקנים לוועד העמותה.

יב. ועדות הביקורת

84. ועדות הביקורת תיבחר ע"י האסיפה הכללית. הוועדה תהא מורכבת מלא פחות משלוש ולא יותר מחמש חברות בעומתנה.
85. ועדות הביקורת תבחר מבין חברותיה את יושבת ראש הוועדה ותקבע את נוהלי העבודה.
86. חברת אשר תיבחר לוועות הביקורת תפליק להיות חברה, או עובדת, בגופים חתומיים לביקורת הוועדה, אך תמשיך חברותה באסיפה הכללית.
87. תפקידיה של ועדת הביקורת, בנוסף לתפקידים שנקבעו לה בחוק, הוא לבקר את פעילות הגוף הנכרים של התנועה, האגפים, המחלקות, הסניפים וכל מפעלי העמותה.
88. ועדת הביקורת, בטיעו רווייה של העמותה, תבדוק את הנהלים הנוגעים לביצוע התקציב.
89. הגוף המבוקריס וכל חברה בעומתיה ימצאו לוועדה את חסמכים שיתבקשו על ידה.
90. ועדת הביקורת תפעל על פי תכנית עבודה רב שנתי. בנוסף, תבזוק הוועדה מדי זמן תחומי פעולה לפי שיקול דעתה או לבקשת מוסדות ביצוע.
91. בתקציב העומתיה יקבע סכום המועד לפעולות הביקורת.
92. העלתה הביקורת ליקויים, יobao ממצאי הביקורת לידיות המבוקר ותינונן למבוקר הזדמנות להשיב לביקורת ולממצאה. לאחר שתידונו תשובה המבוקר תחיליט הוועדה על חנשח הסופי של ממצאי הביקורת ותביא אותם לידיות גופי העמותה הנוגעים בדבר. בטרם ישלם תחוליך הביקורת כמתואר, לא תפרנס הוועדה את ממצאי הביקורת ותדאג לחסינום.
93. אחת לשנה תגיש הוועדה דו"ח בכתב על פעילותה וממצאה לאסיפה הכללית.

יג. הוועדות הארץיות

94. לצד כל האגפים והמחלקות יכול שתפעלה ועדות ארציות.
95. ועדת ארצית תדונן, בין היתר, בתכניות פעולה של האגפים והמחלקות, תתוועת ותיזום כיווני פעולה חדשים ותסייע ביצוע לפי הצורך, בכפוף לכך שלא תפעל בנושאים שנתייחדו לאחד ממוסדות החובה של העמותה.
96. האסיפה תמנה ועדות מטעה, אשר תמליץ על הרכב הוועדות הארץיות.
97. חברות בוועדת הארץית תבחן מתוכן את יושבת הראש של הוועדה וב└בך שאינה מקבלות השכר בעומתנה.
98. מנהלות אגפים ומנהלויות המחלקות תהוינה חברות, בתוקף תפקידן, בוועדות הארץיות המתאימות.

99. החלטות של הוועדות הרצויות תתקבלנה ברוב קולות של הנוכחות בישיבה, וכוחן כחמלצות לאגפים ולמחלקות הנוגעים בדבר, ובלבד שאין בחוללות האמורות משום סתייה לכל דין או לנחלים המקבילים, ואין חן כרוכות בעלוויות כספיות ממשעותיו.

100. עניינים של מדיניות ונוסאים בעלי אופי עקרוני יובאו על ידי יושבי ראש הוועדות הרצויות לדין באסיפה הכללית.

101. סדר חיים ומועד כניסה של וועדה ארצית יתואם בין יושבת ראש הוועדה למנהל האגף או המחלקה המתאימה.

102. נשיאת העמותה תזמן, בתוקף תפקידיה, לישיבות של הוועדות הרצויות, ותחוווה גורם מייעץ בלבד.

103. שינויים ותוספות בהרכבת הוועדות הרצויות, יובאו לאישור האסיפה הכללית.

יד. הסניפים וმთაები

104. סניף הוא זרוע של העמותה, הפועל במקום יישוב מסוים בארץ ופעיל את החברות לצורך קידום מטרות העמותה.

105. ועד העמותה רשאי, לפי חמלצת אגף הארגון, לחזור לאגף הארגון להקים סניף חדש של העמותה במקום יישוב. ככל, בישוב שאין בו סניף של העמותה, יוחלט על הקמת סניף חדש כאשר לפחות 50 נשים ותתגוררות באותו מקום יישוב מודחתות עם מטרות העמותה, חbijו את רצונו לקחת חלק בפעילות העמותה ושילמו את דמי חבר. ההחלטה בדבר הקמת סניף חדש כאמור תהשיב, בין היתר, בהיבטים כלכליים.

106. סניף יפעל בהתאם למединיות, לכללים ולנהלים שיקבע ועד העמותה ולמען הגשמת מטרות העמותה.

107. ועד העמותה יביא לאישור האסיפה הכללית את קובץ הנהלים לפיעולו של סניף מסניפי העמותה.

108. תא הוא זרוע של העמותה, הפועל ופעיל את חברות העמותה שלא במסגרת הסניפים ואינו משוייך למקום יישוב מסוים.

109. ועד העמותה רשאי להכיר בתא של העמותה כאשר לפחות 50 חברות עמותה הפעולות שלא במסגרת סניף ואין משוייך למקום יישוב מסוים מעוניינות שכירו בתא וחן פעולות מזה שנティים רצופות לפחות לצורך קידום מטרות העמותה.

110. קיבוצים, מושבים ויישובים קהילתיים יכולים שיראו בהם תאים, גם אם לא נמלאו לגביהם התנאים שפורטו לעיל, ובלבד שהচירו בתא על ידי ועד העמותה.

טו. הבחירהות

111. הבחירהות בעמותה תתקיימנה אחת לחמש שנים ממועד שיקבע עיי' ועד העותה בהתייעצות עם ועדת הבחירהות.

112. הבחירהות תהיה מוקומית, אישיות, שירות וחוואיות באמצעות הצבעה בקלפי.

113. שיטת הבחירהות למועד אמונה ולמועד הסניפים היא אוחידה. הבחירהות תתקיימנה באותו מועד בכל הסניפים, חדשניים לפני מועד הוועידה.

114. מערכות הבחירהות בעמותה תבוצענה על ידי ועדת הבחירהות. תפקידה של ועדת הבחירהות הוא לקיים בחירות הוגנות, המשקפות את רצון של בעליות זכות הבחירה, על פי כללי הבחירהות שפורסמו. לשם קיום בחירות כאמור, מוקנות לוועדת הבחירהות כל הסמכויות שלא הוקנו לנו' אחר. ועדת הבחירהות תפרנס לציבור הבחירהות, בדרך שתקבע, את כללי ביצוע הבחירהות לפי הוראות התקנון ולפי רוחו. בגדיר סמכיוותיה תקבע ועדת הבחירהות, בין היתר, את חיים הקובע לעניין הזכות לבחור או להיבחר. חיים הקובע יחול כ-30 ימים לפני מועד הבחירהות. ועדת הבחירהות תקבע ותפרנס את רשות בעליות זכות הבחירה ותשמע עירום על הכללה או אי-הכללה בספר הבוחרם, תקבע את הדרך להגשת מועמדות, תקבע עצמה או בעקבות ערעור שבפנייה את רשימת המועמדות בבחירה, תקבע את תליך הבחירה בקלפיות, תפרנס את תוכנות הבחירה ותשמע עירום בעקבות על תוכנות הבחירה.

115. ועדת הבחירהות תקבע את מלא הבחירה ותנהל את עבודתה בדרך הדומה לחייב הבחירהות הממלכתיות בישראל.

116. ועדת הבחירהות רשאית לקבוע מועדים, להאריך או לkür מועדים שנקבעו בתקנון, או שנקבעו על יוזה, וזאת משיקולים סבירים בהתאם לנסיבות שבפנייה.

117. בכל מקרה של סתירה בין כללי הבחירה הידועים לבין הכללים האמורים בתקנון זה, תהא ועדת הבחירה רשאית לקבל החלטות בהתאם לצורך.

טז. כללי

הפסקת חברות

118. האסיפה הכללית רשאית להפסיק את חברותה של חברה בעמותה.

119. החלטת האסיפה הכללית להוצאה חברה מהעמותה, תבוא אך ורק לפי הצעה של ועד העותה. ועד העותה לא יציע לאסיפה הכללית להוציא חברה מן העמותה, אלא לאחר שניתנה לה הזדמנות נאותה להשמע טענותיה לפני ולא יציע כך, אלא לאחר שהתרה חברה ונינתן לה זמן סביר לנתקון המUTES.

120. הצעה הוועד לאסיפה הכללית להחליט על הוצאה חברה מן העמותה, ניתנת לחברת הזדמנות הוגנת להביא בפני האסיפה את טענותיה וזאת לפני שתתקבל החלטה באסיפה.

121. וועד העמותה רשאי לחביא בפני האסיפה הכללית הצעה להחלטת על הוצאה חברה מן העמותה בשל אחד הטעמים הבאים:

- א. החברה לא קיימה את הוראות התקנון או החלטות של האסיפה הכללית;
- ב. החברה פועלת בגיןו למטרות העמותה ובגין לטרות העמותה;
- ג. החברה הורשעת בשל עבירה שיש עמה קלון.
- ד. החברה לא שילמה דמי חבר במשך שתי שנים פעילות רצופות.

כספי ונכסים

122. מטרת העיקרית של העמותה איננה עשיית רוחחים. יחד עם זה, רוחחים שייחו לעמותה - אם יהיה כאלו - ימשכו לפחות לקיים פעילותה.

123. כל נכסיו העמותה והכנתותיה משמשים אך ורק למטרותיה. חלוקת כספים, רוחחים, נכסים או טבות חנאה (במישרין או בעקיפין) בין חברי העמותה, כולל או מڪצתם אסורה באורח מוחלט.

124. פעילתו, זכויותיו וחובותיו של ארגון אמונה, שפעל שנים רבות שלא כתאגיד, נבלעות בתוך פעילותה של העמותה וייחו לפעילויות אחת.

125. כל פעולותיה הכספיות של העמותה (למעט "קופת קרנה") יתבצעו באמצעות חשבונות הבנק של העמותה.

126. העמותה תנהל את חשבונותיה על פי כללי חשבונות מקובלים ותקנות הכספיים השנתיים של העמותה יבקרו על ידי רואה חשבון שיבחר באסיפה הכללית.

127. פעילות העמותה תבוצע במסגרת תקציב שני שוקן על ידי מנכ"ל/ית העמותה, בהסכמת הנשיאות, ויאושר על ידי הוועד.

128. חלכלי חכנת תקציב העמותה אישרו ישלמו לכל המאוחר 15 יום לאחר תחילתה של שנה תקציבית.

129. שינוי בתקציב טען אישור בתקציב עצמו. אולם, תוספת ליטפי ההוצאות של עד 10% מהיקף החוצאות כולל באותה שנה, או העברת מסעיף לסעיף בתקציב, טענות אישור הוועד בלבד, לאחר התיעצות עם הנשיאות ומן מנכ"ל/ית.

ii. חתימת שם העמותה

130. חתימת העמותה על מסמכים ל證ים מחייבת לפחות שתי חתימות מבין חברותיו, לצד חותמת העמותה. ועד העמותה יקבע בחלטה את זכויות החתימה בעמותה, מעת לעת ולפי הצורך, רשאי לקבוע זכויות חתימה שונות לעניינים ולסמכים שונים. כמו כן, על פי החלטות ועד העמותה, ניתן יהיה מפעם לפעם להעניק זכויות חתימה גם למי שאינו חבר בוועד העמותה או אין חבר בעמותה בלבד שהוא נושא משרה בעמותה. סמכות החתימה של מי שאינו חבר בעמותה תהא מוגבלת בתנאים כפי שייקבעו מפעם לפעם על ידי ועד העמותה.

iy. SHIPPI OG BIUTOW (כל הנאמר לחלו בלשון זכר, גם לשון נקבה במשמעות)

131. ככל שמתיר זאת הדין תשפה העמותה את הנברים, את נושאי המשרת או הכהונה, את עובדייה ואת המתנדבים בעבורם ובשליחותם, בגין כל תביעה שבאה יתבעו ויתובבו, בפסק דין סופי, בתשלום פיצויים בשל פעולתם או מחדלם בכחונתם ובתקדים בעמותה.

132. השיפוי המתואר יכול לפעול או מחדלים שנעשו ברשותו, אך הוא לא כולל פעולות או מחדלים שנעשו בחיעדר תום לב או ברשותו רבתיה.

133. השיפוי כאמור יכול גם את הוצאות ההגנה המשפטית של נושאי המשרת או הכהונה והעובדים ובכלל שתישמר זכאותו של העמותה לספק את ההגנה המשפטית באמצעות עורך דין מטעמה.

134. נשא משרות או כל עובד יודיע לנשיאה על כל אירען, אשר יכול שתהיה בו עליה לחייב השיפוי המתוירת, מיד עם חתרוחותו או מיד עם גילויו, לפי העניין.

135. ככל שייתיר זאת הדין, העמותה תרכוש כסוי ביוחוי לחובות השיפוי והאחריות של נבחריה ועובדיה כאמור.

יט. חוראות כלליות

136. חוותות פרק זה הן כלליות וחלות על כל מוסדות העמותה ועל כל פעילות העמותה, חחול לשאין בתקנון חוותה מיוחדת לעניין או אם אין כוונה אחרת משתמשת.

פרשנות
137. תקנון זה נערך ברובו בלשון נקבה אך גם לשון זכר במשמעות, וכן להיפך; לשון יחיד – גם לשון רבים במשמעותו, ולשון רבים – לשון יחיד במשמעותו, וחולם אם אין כוונה אחרת משתמשת.

אכילת סמכויות
138. כל מוסד ממוסדות העמותה רשאי להאכיל סמכויותיו לאדם, לוועדה או לגוף מבין חברי, חculo לפי אופי הסמכות וכאשר לא משתמשת מחוראות התקנון כוונה אחרת.

מצבעת נמנע

139. במוסדות העמותה, הצבעת נמנע לא טובא במניין הקולות הכהרים ותחשב כקול פסול.

המשבויות

140. כל גוף נבחר וכן כל נושא/ת תפקיד נבחר, ימשיכו לכהן בתפקידם כל עוד לא נבחרו או נקבעו אחרים במקום.

הצבעות

141. החלטות יתקבלו באופן הבא:
 א. החלטות של מוסדות העמותה יתקבלו, לפי העניין, בהצבעה גלויה ע"י הרמת ידיים, זולת אם לפחות שליש מהnocחות יזרשו הצבעה תשאית, או אם נאמר אחרת בתקנון זה.
 ב. בנסיבות שעניין בחירות אישיות, יחולט ועד העמותה על אופן ההצבעה, לפי העניין.

142. ישיבה של כל גוף נבחר של העמותה תהسب לחוקית, אם נוכחות בה רוב חברות הגוף הנבחר. לא נפתחה הישיבה בשעה הייעודה עקב חוסר מנתן חוקי כאמור,-tipata hishiba窟בר מחיצת השעה והחברות הנוכחות בה יהיו למנין חוקי. אין באמור בסעיף זה כדי לפגוע בהוראה ספציפית אחרת הקיימת בתקנון.

143. ניתן לדוחות ישיבה ברוב קולות של הנוכחות בישיבה.

פירוש התקנון

144. ועדת התקנון היא הגורם המוסמך לפרש את תקנון העמותה.

פירוש העמותה

145. פורקה העמותה ולאחר שנפרעו חובותיה במלואם נשארו נכסים, יועברו נכסים אלה לעמותה אחרת או לחברה לINUELAZI הציבור אחרת בעלת מטרות דומות הרישומה אצל ראש ההקודות בהגדתו בחוק החברות, התשנ"ט-1999.

כ. תוראות מעבר

146. מוסדות התנועה, וועדות, תפקידיים וכל כיווץ באלה המכנים בעת כניסה לתוקף של התקנון זה יראו אותם, לפי העניין, כמו שנבחרו או התרמו על פיו.

147. זכות שהקנה התקנון בטרם תיקון ובכלל זה זכות לבחור או להיבחר, תישמר לבעליה גם עם חותמו של התקנון החדש.

148. חברות בעמותת אמונה בעת כניסה לתוקף הן חברות בעמותה.
 149. חברות בארגון אמונה - תנועת האישה והדתית לאומית (שאינו גוף מאוגד) אשר תחתומנה על בקשה להצטרף לחברות בעמותה וחיינה לחברות בעמותה.

- . 150. סניפים ותאדים חפועלים ביום ייחשבו כסניפים ותאדים חפועלים מכוחו של תקנון זה.
- . 151. נוחל שוגבש לפני כניסה לתוקף של תקנון זה, יראו אותו כנהל שנקבע על פי התקנון.
- . 152. תקנון זה יכנס לתוקפו מיד עם אישורו על-ידי רשם העמותות. הייעצת המשפטית של העמותה רשאית להיענות להערכות הרשות כדי להביא לאישורו של התקנון.